

SOCIETA' AMGAS SRL

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI COMPLESSIVE N. 11 UNITÀ LAVORATIVE DI CUI N.4 NELL'AREA RECUPERO CREDITI , N.2 NELL'AREA AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO, N.3 NELL'AREA COMMERCIALE E MARKETING E N.2 NELL'AREA GESTIONE CLIENTI.

Il Presidente dell'Amgas Srl,

Visti:

- La delibera del Consiglio di Amministrazione del 05/08/2013 concernente la deliberazione del reclutamento di personale con contratto a tempo determinato;
- Il Decr. Legisl.vo 368/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- il CCNL per il settore Gas-Acqua 10.2.2011, il quale all'**art. 14** disciplina le assunzioni a termine disponendo che:

Ricorrendo le esigenze oggettive di cui ai punti 3 e 4 del precitato art. 14 CCNL,

indice

avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di complessive n. 11 unità lavorative di cui n.8 unità lavorative da impiegare a titolo sperimentale al **nuovo servizio e/o attività** di cui : n. 4 nell'Area Recupero Crediti , n 1 nell'Area Amministrazione Finanza e Controllo, n. 3 nell'Area Commerciale e Marketing; n. 3 unità lavorative da impiegare per sopperire a delle carenze temporanee **nei servizi già esistenti**: n.2 nell'Area Gestione Clienti, n. 1 nell'Area Amministrazione Finanza e Controllo.

In diversi incontri tenutisi tra i Responsabili delle singole Aree e il Direttore Generale si è infatti manifestata l'esigenza di sopperire a carenze che hanno determinato arretrati nello svolgimento degli adempimenti previsti nelle singole Aree, nonché si è evidenziata la necessità di sperimentare nuove attività e/o servizi dotando la struttura aziendale di profili professionali che siano in grado di svolgere con competenza e funzionalità le predette nuove attività e/o servizi. Trattasi pertanto di sopperire a carenze organiche temporanee (n. 3 unità) e nel contempo sperimentare nuove attività e/o servizi (n. 8 unità) per una migliore efficienza dell'azienda collocata in un mercato fortemente concorrenziale.

Le procedure di selezione interverranno nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne di cui alla l. 125 del 10.4.1991 e successive integrazioni e modificazioni.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ad instaurarsi avrà durata di 24 mesi .

art.1 (requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n.174, devono essere

in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal seguente avviso, e in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
 - 3) idoneità fisica all'impiego;
 - 4) godimento dei diritti civili e politici;
 - 5) possesso del titolo di studio:
 - a) codice selezione ARC/1: Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n.270 e s.m.i. ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in materie giuridiche ed economiche;
 - b) codice selezione AFC/1: Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n.270 e s.m.i. ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in materie economiche e giuridiche;
 - c) codice selezione AFC/2: Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n.270 e s.m.i. ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in materie giuridiche ed economiche;
 - d) codice selezione ACM/1: Diploma di maturità o di istruzione secondaria di secondo grado conseguito ai sensi dell'ordinamento vigente con esperienza pluriennale nel campo della comunicazione commerciale ovvero diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n.270 e s.m.i. ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in materie economiche e commerciali;
 - e) codice selezione AGC/1: Diploma di maturità o di istruzione secondaria di secondo grado conseguito ai sensi dell'ordinamento vigente in possesso di ECDL Patente Europea del Computer ovvero diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n.270 e s.m.i. ovvero Laurea magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in materie.

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

- 6) Essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso;
- 7) non essere decaduto da precedente impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atto o fatti falsi;
- 8) conoscenza degli strumenti informatici di base;

art.2 **(titoli per la valutazione)**

- 1) Per la valutazione dei candidati alla selezione di cui al presente avviso, sono considerati titoli previsti per il profilo prescelto:

- a) Codice selezione ARC/1: Competenza, formazione e comprovata esperienza pluriennale, anche non continuativa, svolta sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati, ovvero svolta in forma di lavoro autonomo, in discipline giuridiche ed economiche relative all'attività di recupero crediti nonché conoscenza dei principali applicativi informatici;
 - b) Codice selezione AFC/1: Competenza, formazione e comprovata esperienza pluriennale, anche non continuativa, svolta sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati, ovvero svolta in forma di lavoro autonomo, in **discipline economiche-giuridiche in modo particolare nell'ambito delle conoscenze del sistema di contabilità direzionale e sistemi di controllo di gestione nonché conoscenza dei principali applicativi informatici**;
 - c) Codice selezione AFC/2: Competenza, formazione e comprovata esperienza pluriennale, anche non continuativa, svolta sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati, ovvero svolta in forma di lavoro autonomo, **in materie di contratti e appalti nonché conoscenza dei principali applicativi informatici**;
 - d) Codice selezione ACM/1: Competenza, formazione e comprovata esperienza pluriennale, anche non continuativa, svolta sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, presso pubbliche amministrazioni o soggetti privati, ovvero svolta in forma di lavoro autonomo, **nel campo della comunicazione commerciale e marketing nonché conoscenza dei principali applicativi informatici**;
 - e) Codice selezione AGC/1: Competenza, formazione e comprovata esperienza pluriennale, anche non continuativa, svolta sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa, presso Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati, ovvero svolta in forma di lavoro autonomo, **nel campo dell'informatica**;
- 2) Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
 - 3) I requisiti generali e specifici previsti dall' art.1 e dal c. 1 di tale articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.
 - 4) Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
 - 5) La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

art.3

(domanda di ammissione e documentazione)

- 1) La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso (allegati: a,b,c,d,e), redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o in alternativa a mezzo raccomandata a mano da consegnare al protocollo generale aziendale, entro il termine perentorio di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale (www.amgasbarisrl.it) al seguente indirizzo: **Amgas Srl C.so A. De Gasperi, 320 70125 Bari – Area Affari Generali e Personale.**
- 2) Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio Postale che emette la raccomandata o in alternativa dal timbro dell'ufficio del protocollo dell'Amgas Srl. Si precisa

che comunque le raccomandate regolarmente inviate nel rispetto dei termini indicati nel presente bando dovranno essere disponibili in azienda entro e non oltre il 02/09/2013. Le raccomandate pervenute oltre tale data, non saranno tenute in considerazione e Amgas Srl non si assume alcuna responsabilità in ordine ad eventuali disguidi determinati da società di recapito incaricate dal candidato.

- 3) La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura “selezione per titoli e colloquio per l’assunzione a tempo determinato – codice di selezione (ARC/1-AFC/1-AFC/2-ACM/1-AGC/1), o in alternativa il nome del profilo richiesto”.
- 4) Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
- 5) Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l’esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
 - a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
 - b) residenza e codice fiscale;
 - c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte l’Unione Europea;
 - e) i titoli di studio posseduti;
 - f) il domicilio o il recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - g) idoneità fisica all’impiego;
 - h) il non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato;
 - i) di non aver procedimenti penali in corso, precisando, in caso contrario, di quali procedimenti si tratti;
 - j) non essere decaduto dall’impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atto o fatti falsi;
 - k) conoscenza degli strumenti informatici;
 - l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - m) i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione;
 - n) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute.
 - o) di essere consapevole dell’utilizzo da parte della società dei propri dati personali nell’ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.
 - p) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del d.p.r. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendaci.
- 6) Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l’ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
- 7) È fatto, comunque, salvo il requisito dell’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l’avviso si riferisce.

- 8) I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art.6.
- 9) Alla domanda il candidato deve allegare, a pena di inammissibilità:
 - a) il curriculum formativo e professionale, redatto preferibilmente in base al modello europeo, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti, che il candidato intenda fare valere, e la comprovata esperienza di cui all'art.2 del presente avviso;
 - b) fotocopia del documento di riconoscimento.
- 10) La domanda di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritti con firma per esteso e autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del predetto d.p.r. N.445/2000.
- 11) L'Amgas Srl potrà verificare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.
- 12) L'Amgas Srl assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D.Lgs. n.196/2003.
- 13) Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
- 14) La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della società stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
- 15) Ai sensi del su citato D.Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti in archivio cartaceo presso l'Area Affari Generali e Personale per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4
(esclusioni)

- 1) Sono esclusi coloro che non siano in possesso dei requisiti previsti dall' art. 1 del presente avviso.
- 2) Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di curriculum formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

art. 5
(valutazione)

- 1) La Commissione di cui all'art. 7 dispone, per ciascuna posizione lavorativa, di ottanta punti (80), venti (20) dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti sessanta (60) alla valutazione del colloquio.
- 2) I titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda, sono valutati secondo le modalità di seguito indicate.
 - 2a) per la valutazione dei candidati alle selezioni contrassegnate dai codici ARC/1, AFC/1, AFC/2 sarà utilizzata la seguente tabella di punteggi:

Laurea triennale di primo livello	(Max 4 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure 86/110 a 90/110	1 punti
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure 106/110 a 110/110	4 punti
O in alternativa	
Laurea di 2° livello o magistrale (LM) o laurea specialistica equivalente ai sensi del vecchio ordinamento universitario (previgente al D.M. n.509/1999), con votazione conseguita:	(Max 8 Punti)
Votazione conseguita fino a 102/110	4,5 punti
Votazione conseguita da 103/110 a 105/110	5 punti
Votazione conseguita da 106/110 a 108/110	6,5 punti
Votazione conseguita da 109/110 a 110/110	7,5 punti
Votazione conseguita 110/110 e lode	8 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	1 punto
Ulteriori Titoli di Studio o attività formative conseguenti in materie attinenti o affini al profilo di interesse	(Max 2 punti)
Dottorato di ricerca	0,5 punti
Master o altro titolo postuniversitario di durata almeno annuale	0,5 punti
Conoscenza ed utilizzo dei principali applicativi informatici	1 punto
Esperienze professionali (Servizio prestato in forma di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata e continuativa presso PP.AA o soggetti privati o esperienza in forma di lavoro autonomo) * <i>Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al semestre ed ogni periodo verrà valutato una sola volta</i>	(Max 9 punti)
Per ogni semestre di esperienza presso pubbliche amministrazioni	1 punti
Per ogni semestre di esperienza presso soggetti privati o acquisita in forma di lavoro autonomo	1 punti

N.B. La valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale.

- 2b) Per la valutazione dei candidati alla selezione contrassegnata dai codici ACM/1 sarà utilizzata la seguente tabella di punteggi:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	(Max 8 punti)
------------------------------------------------------	----------------------

Votazione conseguita da 36/60 a 42/60 oppure 60/100 a 70/100	2 punti
Votazione conseguita da 43/60 a 49/60 oppure 71/100 a 81/100	4 punti
Votazione conseguita da 50/60 a 56/60 oppure 82/100 a 92/100	6 punti
Votazione conseguita da 57/60 a 60/60 oppure 93/100 a 100/100	8 punti
Ulteriori Titoli di Studio o attività formative conseguenti in materie attinenti o affini al profilo di interesse	(Max 6 punti)
Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello di cui al D.M. n.270/2004 e s.m.i. ovvero Laurea Magistrale o Laurea specialistica o Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999	3 punti
Conoscenza ed utilizzo dei principali applicativi informatici	3 punto
Esperienze professionali (Servizio prestato in forma di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata e continuativa presso PP.AA o soggetti privati o esperienza in forma di lavoro autonomo) * <i>Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al semestre ed ogni periodo verrà valutato una sola volta</i>	(Max 6 punti)
Per ogni semestre di esperienza presso pubbliche amministrazioni	1 punti
Per ogni semestre di esperienza presso soggetti privati o acquisita in forma di lavoro autonomo	1 punti

2c) per la valutazione dei candidati alle selezioni contrassegnate dal codice AGC/1 sarà utilizzata la seguente tabella di punteggi:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	(Max 2 punti)
Votazione conseguita da 36/60 a 49/60 oppure 60/100 a 81/100	1 punti
Votazione conseguita da 50/60 a 60/60 oppure 82/100 a 100/100	2 punti
Laurea triennale di primo livello	(Max 2 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 90/100 oppure 86/110 a 100/110	1 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 100/100 oppure 101/110 a 110/110	2 punti
O in alternativa	
Livello di 2° livello o magistrale (LM) o laurea specialistica equivalente ai sensi del vecchio ordinamento universitario (previgente al D.M. n.509/1999), con votazione conseguita:	(Max 2 Punti)
Votazione conseguita da 102/110 a 105/110	1 punti
Votazione conseguita da 106/110 a 110/110 e lode	2 punti
Certificazione della conoscenza ed utilizzo degli applicativi informatici e dei software riconducibili alle competenze richieste nel presente avviso	7 punti

Esperienze professionali (Servizio prestato in forma di lavoro subordinato e/o collaborazione coordinata e continuativa presso PP.AA o soggetti privati o esperienza in forma di lavoro autonomo) * <i>Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al semestre ed ogni periodo verrà valutato una sola volta</i>	(Max 9 punti)
Per ogni semestre di esperienza presso pubbliche amministrazioni	1 punti
Per ogni semestre di esperienza presso soggetti privati o acquisita in forma di lavoro autonomo	1 punti

N.B. La valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale.

- 3) La società potrà richiedere ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.
- 4) L'assunzione del personale avverrà secondo l'ordine di graduatoria stilata dalla Commissione per ciascun profilo professionale.
- 5) A parità di punteggio verrà accordata preferenza a colui che ha la più comprovata esperienza.
- 6) L'Amgas Srl, qualora il numero delle domande pervenute risultasse particolarmente eccessivo, si riserva la facoltà di affidare a società esterna la fase preselettiva che dovrà essere eseguita a mezzo di test psico-attitudinali, con riferimento ai profili richiesti. Questa fase è finalizzata, pertanto, ad ottenere un numero di candidati pari a 10 per ogni singolo profilo richiesto che saranno ammessi al colloquio ed alla successiva valutazione da parte della Commissione appositamente nominata.

art.6 (colloquio)

- 1) Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali e i titoli, di cui agli artt. 1 e 2 del presente avviso, in relazione al profilo professionale per cui concorre nonché sulla buona conoscenza degli applicativi informatici.
- 2) Il punteggio massimo attribuibile a seguito del colloquio è pari a sessanta (60).

art.7 (commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)

- 1) La Commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Amgas Srl.
- 2) La votazione, attribuita dalla Commissione esaminatrice a ciascun candidato, è espressa in ottantesimi;
- 3) La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ciascuna selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono pubblicate esclusivamente sul sito internet: www.amgasbarisrl.it.
- 4) Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso.
- 5) Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi mediante avviso pubblicato sul sito internet www.amgasbarisrl.it sette (7) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Analoga comunicazione viene inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente ovvero mediante

raccomandata A/R. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche.

- 6) Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari alla selezione.
- 7) Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ciascuna selezione una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
- 8) Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e sono pubblicate on-line sul sito www.amgasbarisrl.it.

art.8 (Validità graduatorie)

- 1) Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione.
- 2) Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
- 3) Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Area Affari Generali e Personali dell'Amgas Srl effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art.9 (Assunzione in servizio)

- 1) I candidati vincitori della selezione saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato con inquadramento **6° livello per coloro che sono in possesso della Laurea** nonché con inquadramento **5° livello** per coloro che sono in possesso del solo Diploma di scuola media superiore.
- 2) Ai nuovi assunti è attribuito un trattamento economico iniziale lordo riveniente dal vigente CCNL Federazione gas/acqua.
- 3) Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. È, altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
- 4) L'Amgas ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art.10 (obblighi)

- 1) Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
 - a) a prestare servizio presso gli uffici di assegnazione;
 - b) ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
 - c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dall'azienda Amgas Srl;

- d) a custodire con cura i beni dell'Amgas Srl;
- e) non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio;
- f) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001.

art.11
(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'Amgas Srl.

art.12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet www.amgasbarisrl.it.

art.13
(responsabile della procedura selettiva)

Il Responsabile della procedura selettiva è la Dr.ssa Lucia Ferrante
Per informazioni rivolgersi dal lunedì al venerdì ai num. tel. 080.9750103 – 080.9750123
e-mail: m.vacca@amgasbarisrl.it – a.delcore@amgasbarisrl.it