



## VERBALE DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO DIRIGENTI

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione in data 21/07/2016, ha ritenuto di porre in essere nuove strategie e procedure che avrebbero permesso di consolidare la complessiva *performance* aziendale, definendo, contestualmente alla sottoscrizione del nuovo accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria in sostituzione di quello sottoscritto nel 2014 per il triennio 2014-2016, nuovi strumenti per incentivare e premiare adeguatamente le prestazioni dei singoli e dei gruppi di lavoro. Le parti si sono date atto del carattere innovativo del nuovo accordo che prevede il pagamento del "premio di risultato" subordinandolo al raggiungimento di obiettivi prefissati. A ciò si aggiunge che detta modifica è stata determinata dalle Direttive del Socio (*atti di indirizzo e/o qualsivoglia altro documento prodotto dal Comune di Bari*).

Considerato che:

- il Consiglio di Amministrazione, a seguito della sottoscrizione del nuovo Premio di Risultato valido per il triennio 2016/2018, ha determinato anche i nuovi parametri/obiettivi del Premio di Risultato aggiuntivo dei responsabili Quadri, del Dirigente in servizio e Direttore Generale, ma solo per l'anno 2016, riservandosi di rideterminare all'inizio di ogni anno (*2017-2018*) i suddetti parametri/obiettivi.

Considerato inoltre che, il premio di risultato non è stato formalizzato nei tempi stabiliti dall'accordo a causa:

- Dei ritardi nell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2016 protrattasi fino al 05/08/2017;
- Delle dimissioni del Presidente Dott.ssa Rosalba Cirillo sostituito in data 29/09/2017 con la nomina del nuovo Presidente Dott. Giovanni Marzulli;

Che nel mese di Ottobre 2017 il Presidente Marzulli ed il Consigliere Loconsole hanno definito i parametri del premio dei Dirigenti e Quadri per il residuo biennio 2017/2018;

Ritenuto opportuno:

- Attendere il completamento dell'Organo Amministrativo a causa delle dimissioni dell'ing. Luigi Ranieri sostituito in data 04/11/2017 con La Consigliera Annarita Lapenna.

Per tutto ciò premesso:

- Il Consiglio di Amministrazione, per le cause suesposte, ritenendo strategico affrontare la problematica riveniente dall'approvazione del nuovo Premio di Risultato sia pur tardiva, determina quanto di seguito:

1. il CCNL dei Dirigenti CONFSERVIZI - FEDERMANAGER rinnovato in data 23/12/2015 non prevede più un aumento minimo retributivo uguale per tutti ma, stante le peculiarità del rapporto di lavoro dirigenziale, la dinamica retributiva viene affidata al rapporto diretto fra imprese e dirigenti. A tal fine è prevista una retribuzione variabile incentivante legata al raggiungimento degli obiettivi prefissati, considerato che il contratto all'art. 12 "Retribuzione Variabile" che prevede: "Per tali obiettivi e i relativi importi retributivi, commisurati alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi, devono essere formalizzati, anno per anno, con apposita lettera dell'Azienda entro il mese di Febbraio dell'anno di riferimento e devono essere basati il più possibile su parametri oggettivamente misurabili";
2. Che il valore medio assegnato a livello nazionale ai dirigenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati è ca. il 20% della RAL (redditi 2017) globale dell'anno di riferimento;
3. Che pertanto si ha la necessità di disciplinare e regolamentare gli obiettivi da perseguire e raggiungere.

Tanto premesso, le Parti, nel ritenere essenziale ed integrante al presente accordo la premessa,

### CONCORDANO:

Premio di Risultato Dott. Gallina

Di riconoscere al dirigente in servizio Dott. Vincenzo Gallina, successivamente alla presentazione di una dettagliata relazione dalla quale si evinca inequivocabilmente il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2017, a titolo di retribuzione variabile incentivante, una somma pari al 20% (*che sarà ricalcolato in base alle percentuali degli obiettivi effettivamente raggiunti*) della RAL (redditi 2017) globale, prendendo in considerazione i risultati tecnico-gestionali raggiunti, nell'anno di riferimento, dalla società, anche a riguardo agli obiettivi posti per la corresponsione del Premio di Risultato Generale visto che tali risultati saranno eventualmente raggiunti anche con il concorso determinante e significativo dei Dirigenti.



In tal caso la percentuale del 20 % prevista dal presente accordo sarà riparametrata come segue:

- 1- Quanto al 75% (del 20% del RAL redditi 2017) verrà calcolato in base alla percentuale degli obiettivi raggiunti e stabiliti dall'accordo sul Premio di Risultato Generale per l'anno 2016/2018:

I seguenti ulteriori obiettivi impatteranno per il 12,5% ognuno per gli anni 2017 e 2018:

- 2- 2017/15%- Il Dott. Gallina, dovrà garantire l'implementazione del Billing Energia Elettrica entro e non oltre il 31/12/2017. Per ogni settimana di anticipo rispetto alla scadenza, sino ad un massimo di 8 settimane, verrà erogato un ulteriore premio pari all'1% della RAL-redditi 2017 (di cui il 60% qualora il lavoro dei collaboratori coinvolti verrà valutato positivamente dal Dirigente, sarà agli stessi distribuito. Il restante 40% sarà riconosciuto al Dirigente);
- 3- 2017/15%- Il Dott. Gallina dovrà garantire il collaudo definitivo del Billing (gas + energia elettrica) entro il 31/12/2017. Per ogni settimana di anticipo rispetto alla scadenza fissata, sino ad un massimo di 4 settimane, verrà erogato un ulteriore 1% della RAL-redditi 2017 (di cui il 60% qualora il lavoro dei collaboratori coinvolti verrà valutato positivamente dal Dirigente, sarà agli stessi distribuito. Il restante 40% sarà riconosciuto al Dirigente).
- 4- 2018/12,5%- Il Dott. Gallina, entro il 31/12/2018, dovrà garantire la realizzazione di una Business Intelligence (B.I.) in grado di creare, con facilità e rapidità, report aziendali con visualizzazioni ai fini di esplorare e analizzare i dati, con l'utilizzo di una *dashboard*. Nello specifico sarà necessario implementare una funzione finalizzata all'analisi del sistema informativo ed analisi sulla completezza ed accuratezza dei dati relativamente al processo dei ricavi e dei costi (utilizzo di tecniche di *Data Analytics*);
- 5- 2018/12,5%- Il Dott. Gallina, entro il 31/12/2018, dovrà garantire la messa in esercizio di un gestionale c.d. "Ticketing", che consentirà di monitorare le richieste relative ai gestionali sw rivenienti da parte degli uffici aziendali, finalizzate alla risoluzione di anomalie riscontrate ovvero implementazioni utili alla gestione delle attività aziendali, etc., preventivamente autorizzate dal Responsabile. Tale nuovo sistema gestionale, consentirà il costante monitoraggio e lo stato di avanzamento dei "ticket" aperti, da parte del responsabile informatico che avrà cura di analizzarli, ed eventualmente inoltrarli alla *software house*.

Il Premio di risultato sarà erogato nel limite della percentuale raggiunta. Per il Premio 2018, la RAL di riferimento sarà quella riferita ai redditi 2018).

Le Parti concordano di verificare, entro e non oltre il 30 aprile 2018, il mantenimento degli obiettivi individuati per l'esercizio 2018.

AMGAS S.p.A.

Il Presidente Dott. Giovanni Marzuffi

Il Consigliere Amministrazione Dott. Costanzo Loconsole

Il Consigliere Amministrazione Sig.na Annarita Lapenna

Il Dirigente Dott. Vincenzo Gallina

Bari, 13/12/2017