



## VERBALE DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO DIRIGENTI

Il giorno 17/12/2019 si sono incontrati:

L' AMGAS S.r.l.:

IL PRESIDENTE Dott. Giovanni Marzulli

IL DIRETTORE AREA AGC Dott. Vincenzo Gallina

Premesso che il Consiglio di Amministrazione in data 11/12/2019, ha ritenuto di porre in essere nuove strategie e procedure che avrebbero permesso di consolidare la complessiva performance aziendale definendo, contestualmente alla sottoscrizione del nuovo accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per il triennio 2019-2021, nuovi strumenti per incentivare e premiare adeguatamente le prestazioni dei singoli e dei gruppi di lavoro. Le parti si sono date atto del carattere innovativo del nuovo accordo che prevede il pagamento del "premio di risultato" subordinandolo al raggiungimento di obiettivi prefissati. A ciò si aggiunga che detta modifica è stata determinata dalle Direttive del Socio (atti d'indirizzo e/o qualsivoglia altro documento prodotto dal Comune di Bari).

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, a seguito della sottoscrizione del nuovo Premio di Risultato valido per il triennio 2019/2021, ha determinato anche i nuovi parametri/obiettivi del Premio di Risultato aggiuntivo dei responsabili Quadri, del Dirigente in servizio e Direttore Generale, determina quanto di seguito:

- il CCNL dei Dirigenti CONF SERVIZI, stante le peculiarità del rapporto di lavoro dirigenziale, la dinamica retributiva viene affidata al rapporto diretto fra imprese e dirigenti. A tal fine è prevista una retribuzione variabile incentivante legata al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Che il valore medio assegnato a livello nazionale ai dirigenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati, è compreso tra il 20% ed il 40% della retribuzione lorda annua globale dell'anno di riferimento;
- Che pertanto si ha la necessità di disciplinare e regolamentare gli obiettivi da perseguire e raggiungere.

Tanto premesso, le Parti, nel ritenere essenziale ed integrante al presente accordo la premessa, concordano il Premio di Risultato del Dirigente Dott. Gallina:

- Di riconoscere al dirigente in servizio Dott. Vincenzo Gallina, successivamente alla presentazione di una dettagliata relazione dalla quale si evinca inequivocabilmente il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2019, a titolo di retribuzione variabile incentivante, una somma pari al 20% della retribuzione lorda annua globale (che sarà ricalcolato in base alle percentuali degli obiettivi effettivamente raggiunti), prendendo in considerazione i risultati tecnico-gestionali conseguiti nell'anno di riferimento dalla società, anche a riguardo agli obiettivi posti per la corresponsione del Premio di Risultato Generale visto che tali risultati saranno raggiunti anche con il concorso determinante e significativo del Dirigente.

In tal caso la percentuale del 20 % prevista dal presente accordo sarà riparametrata come segue:

- a. Quanto al 75% (del 20% della RAL) verrà calcolato in base alla percentuale degli obiettivi raggiunti e stabiliti dall'accordo sul Premio di Risultato Generale per l'anno 2019/2021;
- b. Il seguente ulteriore obiettivo impatterà per il 25% per l'anno 2019:

- i. **2019/25%** - Il Dott. Gallina, dovrà garantire lo sviluppo/personalizzazione del c.d. "Ticketing" entro il 31/12/2019 (per ogni settimana di anticipo rispetto alla scadenza, sino ad un massimo di 4 settimane, verrà erogato un ulteriore premio pari all'1% della RAL-redditi 2018, di cui il 60% qualora il lavoro dei collaboratori coinvolti verrà valutato positivamente dal Dirigente, sarà agli stessi distribuito. *IL*



*restante 40% sarà riconosciuto al Dirigente), che consentirà di monitorare le richieste relative ai gestionali sw rivenienti da parte degli uffici aziendali, finalizzate alla risoluzione di anomalie riscontrate ovvero implementazioni utili alla gestione delle attività aziendali, etc., preventivamente autorizzate dal Responsabile. Tale nuovo sistema gestionale, consentirà il costante monitoraggio e lo stato di avanzamento dei "ticket" aperti, da parte del responsabile informatico che avrà cura di analizzarli, ed eventualmente inoltrarli alla software house. L'obiettivo è subordinato all'approvazione da parte dell'Organo Amministrativo delle eventuali implementazioni sw da parte della software house. In caso di mancata approvazione da parte del CdA, l'obiettivo si intende raggiunto.*

Il Premio di risultato sarà erogato nel limite della percentuale massima raggiunta.

Letto, confermato e sottoscritto

AMGAS S.r.l.  
Il Presidente

AMGAS S.r.l.  
Il DIRETTORE AGC