



www.amgasbarteri.it

XR
FM

VERBALE DI ACCORDO PREMIO DI RISULTATO DIRIGENTI

Il giorno 11/2/2020 si sono incontrati:

L' AMGAS S.r.l.:

-IL Presidente Dott. Giovanni Marzulli

-il DIRIGENTE - Dott. Vincenzo Gallina

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione nella seduta dell' 11.12.2019, contestualmente alla approvazione del Premio di Risultato Generale 2019/2021, ha deliberato di "dare mandato al Direttore Generale di riformulare gli obiettivi, eventualmente, da assegnare al Dirigente ed ai Quadri per gli anni 2020 e 2021, e di sottoporli all'attenzione del Consiglio di Amministrazione entro e non oltre il giorno 31.01.2020".
- A seguito di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione le parti hanno individuato e concordato gli obiettivi per gli anni 2020 e 2021 di seguito indicati:

Considerato che:

il CCNL dei Dirigenti CONF SERVIZI, stante le peculiarità del rapporto di lavoro dirigenziale, la dinamica retributiva viene affidata al rapporto diretto fra imprese e dirigenti. A tal fine è prevista una retribuzione variabile incentivante legata al raggiungimento degli obiettivi prefissati;

- Che il valore medio assegnato a livello nazionale ai dirigenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati, è compreso tra il 20% ed il 40% della retribuzione lorda annua globale dell'anno di riferimento;
- Che pertanto si ha la necessità di disciplinare e regolamentare gli obiettivi da perseguire e raggiungere.

Tanto premesso, le Parti, nel ritenere essenziale ed integrante al presente accordo la premessa, concordano di riformulare il Premio di Risultato del Dirigente Dott. Gallina nei seguenti termini:

- Di riconoscere al Dirigente in servizio Dott. Vincenzo Gallina, successivamente alla presentazione di una dettagliata relazione dalla quale si evinca inequivocabilmente il raggiungimento degli obiettivi assegnati, a titolo di retribuzione variabile incentivante, una somma pari al 20% della retribuzione lorda annua globale (che sarà ricalcolato in base alle percentuali degli obiettivi effettivamente raggiunti), prendendo in considerazione i risultati tecnico-gestionali conseguiti nell'anno di riferimento dalla società, anche a riguardo agli obiettivi posti per la corresponsione del Premio di Risultato Generale visto che tali risultati saranno raggiunti anche con il concorso determinante e significativo del Dirigente.

In tal caso la percentuale del 20 % prevista dal presente accordo sarà parametrata come segue:

- a. Quanto al 75% (del 20% della retribuzione annua globale lorda) verrà calcolato in base alla percentuale degli obiettivi raggiunti e stabiliti dall'accordo sul Premio di Risultato Generale per l'anno 2019/2021;



- c. 2021-25% - Il Dirigente, dovrà garantire, entro il 31/12/2021:
- i. Il 12,5% - Puntualità nell'emissione delle fatture con periodicità mensile, bimestrale e trimestrale, nell'arco temporale ormai consolidato nel tempo;
 - ii. Il 12,5% - Individuazione di un programma di servizio che consenta alla società di monitorare e confrontare il fatturato nei confronti dei clienti finali rispetto:
 - a) le fatture relative all'acquisto delle materie prime (gas naturale ed energia elettrica);
 - b) le fatture di vettoriamento dei distributori.

L'obiettivo è subordinato all'approvazione da parte dell'Organo Amministrativo delle eventuali implementazioni sw (*se necessarie*) da parte della software house. (per ogni settimana di anticipo rispetto alla scadenza, sino ad un massimo di 8 settimane, verrà erogato un ulteriore premio pari all'1% della retribuzione annua globale lorda-redditi anno di riferimento, di cui il 40% qualora il lavoro dell'Ufficio sistemi informativi verrà valutato positivamente dal Dirigente, sarà allo stesso ufficio distribuito. Il restante 60% sarà riconosciuto al Dirigente).

In caso di mancata approvazione da parte del CdA del costo, se necessario, per le eventuali implementazione, l'obiettivo si intenderà comunque raggiunto.

Il Premio di risultato sarà erogato nel limite della percentuale massima raggiunta.

Letto, confermato e sottoscritto

.....

.....