



PREMIO DI RISULTATO AGGIUNTIVO RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Le parti:

Il Consiglio di Amministrazione di AMGAS S.r.l.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – dott. Sergio Annoscia

Premesso che:

- Il Consiglio di Amministrazione, con provvedimento n.116/17 del 22.12.2017, ha deliberato di nominare il dott. Sergio Annoscia quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di AMGAS S.r.l., e di prevedere una retribuzione di risultato (aggiuntiva rispetto a quella prevista per lo svolgimento delle quotidiane attività), per lo svolgimento dei compiti di RPCT, da stabilire con apposito accordo;
- Con provvedimento n.206/18 del 14.12.2018, il CdA ha deliberato di rinnovare, fino al 31.12.2020 l'incarico di RPCT conferito al dott. Annoscia;
- Con provvedimento n.174/19 dell'11.12.2019, il CdA ha deliberato di approvare il Premio di Risultato Generale per il triennio 2019-2021;
- Con provvedimento n.157/20 del 22.12.2020, il CdA ha deliberato di rinnovare, fino all'approvazione del primo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza successivo alla scadenza dell'attuale Organo Amministrativo, l'incarico di RPCT conferito al dott. Annoscia;
- Con provvedimento n.16/21 del 25.02.2021, il CdA ha deliberato Di dare mandato al dott. Annoscia di predisporre una proposta di accordo avente ad oggetto un premio di risultato soggettivo ed aggiuntivo al premio di risultato generale, da riconoscere al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per l'anno 2021, al raggiungimento di determinati obiettivi, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- Con provvedimento n. 60/21 del 15.04.2021, il CdA ha deliberato di approvare la bozza de presente accordo, autorizzando il Presidente alla sua sottoscrizione.

Per tutto ciò premesso:

Le parti concordano di riconoscere al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza un "Premio soggettivo ed aggiuntivo" al "Premio di risultato Generale" previsto dal vigente CCNL, successivamente alla presentazione di una relazione dettagliata ed inequivocabile circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2021, nella misura pari al 30% della RAL (redditi 2021) globale dell'anno di riferimento, al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si precisa che tale "Premio soggettivo ed aggiuntivo" è riconosciuto, previo rispetto delle indicazioni fornite con Direttiva dal Socio.

Tanto premesso, le Parti, nel ritenere essenziali ed integrali al presente accordo le premesse



CONCORDANO:

Anno 2021:

- 1) il 34% del 30% della RAL (redditi 2021), calcolato in base alla predisposizione delle attività necessarie e propedeutiche all'attribuzione ad AMGAS S.r.l. del Rating di Legalità;
- 2) il 33% del 30% della RAL (redditi 2021), calcolato in base alla predisposizione e trasmissione al C.d.A. di una bozza di standard contrattuale, da utilizzare per gli incarichi professionali conferiti;
- 3) il 33% del 30% della RAL (redditi 2021), calcolato in base alla predisposizione e trasmissione al C.d.A. di una bozza di Regolamento avente ad oggetto la disciplina della gestione del contenzioso;

Il Premio di risultato sarà erogato nel limite della percentuale raggiunta, previa verifica da parte del Consiglio di Amministrazione.

Bari 22/04/2021

AMGAS S.r.l.

Il Presidente Dott. Giovanni MARZULLI

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza Dott. Sergio ANNOSCIA