

PREMIO AGGIUNTIVO Dr.ssa LUCIA FERRANTE

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione nella seduta dell' 11.12.2019, contestualmente alla approvazione del Premio di Risultato Generale 2019/2021, ha deliberato di "dare mandato al Direttore Generale di riformulare gli obiettivi, eventualmente, da assegnare al Dirigente ed ai Quadri per gli anni 2020 e 2021, e di sottoporli all'attenzione del Consiglio di Amministrazione entro e non oltre il giorno 31.01.2020";
- a seguito di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione le parti hanno individuato e concordato gli obiettivi per gli anni 2020 e 2021 di seguito indicati:

Anno 2020

..... al raggiungimento del personale attraverso percorsi di affiancamento.

Anno 2021

1. 50% Aggiornamento della scheda "job description" dei dipendenti.
2. 25% Coinvolgimento di tutti dipendenti nel processo di autovalutazione finalizzato all'individuazione dei punti di forza e delle aree suscettibili di miglioramento.
3. 25% Rilevazione necessità formative dei dipendenti ed elaborazione piani di formazione;

le parti concordano che, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, successivamente alla presentazione di una relazione dettagliata ed inequivocabile, verrà riconosciuto alla dr.ssa Ferrante un premio lordo pari al 10% della retribuzione lorda globale dell'anno di riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto delle indicazioni sulla spesa del personale fornite con Direttive del Socio.

Il Responsabile

13/02/2020

Il Presidente
Dr. Giovanni Marzulli